

女性活躍推進法第 2 1 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
(令和 7 年 7 月公表)

1. 女性職員の採用割合(各年度 4 月 1 日現在)

	男性	女性	女性割合
令和3年度	5 人	0 人	0 %
令和4年度	0 人	0 人	0 %
令和5年度	1 人	2 人	66.6 %
令和6年度	1 人	0 人	0 %
令和7年度	4 人	1 人	20 %

2. 女性吏員の採用試験受験状況

	採用試験応募者		採用試験内定者	
	男性	女性	男性	女性
令和2年度	49 人	3 人	5 人	0 人
令和3年度				
令和4年度	99 人	15 人	1 人	2 人
令和5年度	50 人	0 人	1 人	0 人
令和6年度	55 人	1 人	4 人	1 人

※ 令和3年度は採用試験実施なし。

3. 育児休暇の取得状況

	育児休暇平均取得日数	育児休暇取得率
令和2年	0 日	0 %
令和3年	0 日	0 %
令和4年	0 日	0 %
令和5年	0 日	0 %
令和6年	0 日	0 %

4. 年次休暇の取得状況

	年次休暇平均取得日数	年次休暇取得率
令和2年	7.3 日	36.5 %
令和3年	7.7 日	38.5 %
令和4年	9.9 日	49.5 %
令和5年	11.5 日	57.5 %
令和6年	11.6 日	58.0 %

5. 超過勤務の状況(各年度4月1日現在)

	年間時間数	のべ支給職員数	月平均時間
令和2年度	3,271 時間	732 人	4.5 時間
令和3年度	4,577 時間	666 人	6.9 時間
令和4年度	5,250 時間	744 人	7.1 時間
令和5年度	6,660 時間	684 人	9.6 時間
令和6年度	6,399 時間	684 人	9.4 時間

6. 令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

女性吏員の在籍者が少数のため、特定の職員の給与が推測し得るため非開示。