

女性活躍推進法第19条第6項及び次世代育成支援対策推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和8年7月公表）

1. 女性職員・男性職員の子育て目的の休暇等の取得促進

数値目標
●配偶者出産休暇2日の取得率を100%とする。 ●育児参加休暇5日の取得率を100%とする。 ●育児休業の取得率を女性職員100%、男性職員については、所属長が業務の見直し等の環境整備を行い取得促進に努め、令和12年までに2週間以上の取得率を85%とする。
取組内容
○制度の周知による取得促進 「配偶者出産休暇」、「育児参加休暇」及び「育児休業」の制度を周知し、取得の促進し全職員の意識改革をする。 ○取得しやすい環境づくり 業務の調整や所属長へ対象職員からの連絡体制を確立する。 ○男性職員の確実な把握 個人プライバシーを保護し、所属長及び総務課で対象男性職員を把握する。 ○質問・相談窓口の設定 総務課に質問・相談窓口を設定する。

・配偶者出産休暇

（配偶者の出産に係る入院等の日から出産の日以降2週間までの間における2日の範囲内で取得可能）

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
対象者数	1人	5人	1人	5人	4人
取得者数	1人	5人	1人	4人	4人
取得率	100%	100%	100%	80%	100%

・育児参加休暇

（配偶者の出産予定日の6週間〈多胎妊娠は14週間〉前から出産の日以降1年までの間における5日間の範囲内で取得可能）

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
対象者数	1人	5人	1人	5人	4人
取得者数	0人	3人	0人	0人	0人
取得率	0%	60%	0%	0%	0%

・男女別の育児休業

（育児休業：子の３歳の誕生日の前日まで取得可能）

（産後パパ育休：子の出生の日以降５７日間の範囲内で取得可能）

「女性職員」（産後８週以降、取得可能）

	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度	令和７年度
対象者数	—	—	０人	０人	０人
取得者数	—	—	—	—	—
取得率	—	—	—	—	—

「男性職員」（出生日以降、取得可能）

	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度	令和７年度
対象者数	１人	５人	１人	５人	４人
取得者数	０人	０人	１人	０人	０人
取得率	０％	０％	１００％	０％	０％

※「育児休業」とは、「産後パパ育休」含む。

※「対象者」とは、その年度に新たに取得可能となった人数を指す。

※「育児休業」が取得可能となった年度と違う別の年度で取得する場合や年度をまたいでの育児休業もあるため、取得率が１００％を超える場合などがある。

2. 年次休暇の取得促進

取組目標
●年次休暇の取得が年５日未満の職員を０人とする。 ●年次休暇平均取得日数を１２日以上とする。
取組内容
○年次休暇の取得促進 職員間で話し合い、平等で計画的に年次休暇が取得できる雰囲気づくりを職員一人ひとりが心掛ける。 ○職員の心身の安定に資する休暇取得の推進 職員が心身の疲労を回復し、安定的な業務ができるよう休暇取得を進める。 ○女性の特性の理解 女性の特性について、プライバシー保護を最重視し組織全体で理解を深める。

・年次休暇

	令和３年	令和４年	令和５年	令和６年	令和７年
平均取得日数	７．７日	９．９日	１１．５日	１１．６日	１３．４日
取得率	３８．５％	４９．５％	５７．５％	５８．０％	６７．０％

※「取得率」は、年間20日間/人の年次休暇日数に対しての割合を指す。

3. 超過勤務の縮減

取組目標
●超過勤務の月平均時間を10時間とする。
取組内容
○事務の合理化の推進 事業の実施、書類の作成は、目的、必要性、完成度を十分検討し進める。 ○超過勤務の縮減のための検討 年間の事務量を把握し、計画的な事業の推進や事務分担の見直し、超過勤務の縮減や平準化を図る。 ○ICT活用による事務の負担軽減 ICTを活用し、業務の効率化・デジタル化を推進し、事務負担の軽減、働きやすい職場環境を整備する。

4. 女性消防吏員の採用と応募人数の推進

取組目標
●将来的な女性消防吏員の採用割合10%程度を最終目標とし、まずは令和13年度までに全体の5%以上の女性吏員を採用する。 ●令和13年度までに新規採用者のうち女性比率10%以上とする。 ●令和13年度までに女性応募者数を応募全体の10%以上とする。
取組内容
○各種学校、大学等への広報活動の推進 消防に興味を持ってもらうため、近隣学校等に積極的に広報活動を行い、また、SNS等を活用してPR活動を加速する。 ○就職説明会の参加や企画 他機関等主催の就職説明会に参加し、当消防本部からも積極的に女性限定の就職説明会などを企画・実行する。

	採用試験応募者		採用試験内定者	
	男性	女性	男性	女性
令和3年度	—	—	—	—
令和4年度	99人	15人	1人	2人
令和5年度	94人	0人	1人	0人
令和6年度	70人	5人	4人	1人
令和7年度	50人	0人	4人	0人

※ 令和3年度は採用試験実施なし。